

Bedarfsbogen 2

Einzelgespräch

Name Mitarbeiter/in:	Anmerkung: Der persönliche Weiterbildungsplan ist im Zusammenhang mit dem Bedarf der gesamten Abteilung zu sehen. Dies gilt insbesondere auch für Mindestteilnehmerzahl bei evtl. Kursen.
Lohngruppe:	
Arbeitsbereich:	

Von dem Mitarbeiter regelmäßig ausgeführte Tätigkeiten	Qualifizierungsstand* (nach Einschätzung)		Weiterbildungsbedarf**	
	Mitarbeiter	Vorgesetzter	Ja	Nein
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

* Die Einschätzung bitte auf einer Skala von 1 (beherrscht sehr gut) bis 5 (Anlernkenntnisse) durchführen
 ** Wenn „Ja“ Aufnahme in den Weiterbildungsplan

Entwicklungsvorstellung des Mitarbeiters (fachlich, sozial, EDV, Führung):

Entwicklungsvorstellung der Führungskraft über den Mitarbeiter (fachlich, sozial, EDV, Führung):