
Entwicklung von Kompetenzentwicklungszielen

Nach Abschluss der Bildungsbedarfsanalysen auf Grundlage der Ergebnisse aus den Ist- und Soll-Analysen können in Workshops die Kompetenzentwicklungsziele der einzelnen betrieblichen Bereiche konkretisiert werden. Führungskräfte und Mitarbeiter legen gemeinsam fest, welche Formen der Weiterbildungsmaßnahme für ihren Arbeitsbereich erforderlich sind.

Auswahl von Weiterbildungsmaßnahmen zur Kompetenzentwicklung neben Seminaren:

1. Training on the Job

- + Übernahme von Verantwortung durch Projektmitarbeit/Projektleitung
- + Einsatz in anderen Aufgabengebieten
- + Erweiterung der Tätigkeitsfeldes bzw. der Übernahme von Leitungsaufgaben
- + Praktikum in anderen Fachbereichen
- + Job Rotation
- + Coaching durch interne/externe Experten
- + Teilnahme an Besprechungen des Managements
- + Gezielter Austausch/Einsatz in Bereichen mit interkultureller Kompetenzanforderung
- + Sonstige Maßnahme

2. Lernen durch Lehren

- + Präsentationen, Vorträge (intern/extern)
- + Einführung neuer Mitarbeiter in ein neues Aufgabengebiet
- + Vorbereitung u. Durchführung von Veranstaltungen
- + Übernahme von Coaching-Funktionen zu ausgewählten Fachthemen/Arbeitstechniken
- + Übernahme von Führungsaufgaben bei Projektthemen
- + Sonstige Maßnahme

3. Selbstgesteuertes Lernen

- + Selbstgesteuertes Lernen mit mediengestützten Lernprogrammen
- + Informationsrecherche zu einem Projektthema, Projektauftrag
- + Literaturstudium
- + Teilnahme an Fachtagungen, Workshops, Messen
- + Sonstige Maßnahme

4. Interne/Externe Weiterbildung

- + Fachkompetenz
- + Methodenkompetenz
- + Verhaltenskompetenz
- + Führungskompetenz
- + Sprachen
- + Informationstechnologie
- + Sonstige Maßnahme