

## Formulář potřeb pro hodnotící pohovor

Jméno:	Poznámka: Plán dalšího rozvoje jednotlivého zaměstnance by měl zohledňovat potřeby celého oddělení. To se týká zejména stanovení minimálního počtu účastníků pro otevření kurzu.
Platové zařazení:	
Pracoviště:	

Činnosti, které zaměstnanec pravidelně vykonává	Stupeň kvalifikace (podle názoru zaměstnance*)	Stupeň kvalifikace (podle názoru dohlázele*)	Potřeby dalšího vzdělávání **	
			Ano	Ne
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

\* Ohodnoťte na stupnici od 1 (velmi dobrá znalost) do 5 (znalost odpovídající částečné kvalifikaci).  
\*\* Budou zahrnuty do plánu dalšího vzdělávání

Jaký rozvoj očekává zaměstnanec (odborné znalosti, sociální dovednosti, informatika, manažerské dovednosti):

Jaký rozvoj od zaměstnance očekává vedení (odborné znalosti, sociální dovednosti, informatika, manažerské dovednosti):