

Provádění zjednodušené analýzy pracoviště

1. Příčinou nových požadavků na stávající pracovní místa je:

- + technický pokrok;
- + hospodářský růst;
- + sociální změna.

2. Vzdělávací potřeby lze očekávat v těchto oblastech:

Oblast	Změny nebo inovace
Odborná a technická oblast	<ul style="list-style-type: none"> ▪ nové výrobky a služby ▪ zajištění jakosti a ekologický audit ▪ nové stroje, postupy a materiály ▪ změny v organizaci práce
Obchodní oblast	<ul style="list-style-type: none"> ▪ rozšíření zákaznické základny ▪ hledání tržních oblastí neobsluhovaných konkurencí (skulinový marketing) ▪ péče o zákazníka ▪ dokonalejší marketing ▪ lepší obraz společnosti na veřejnosti ▪ zavádění nových výrobních činností v zájmu zatraktivnění výrobku pro spotřebitele (merchandising) ▪ využívání nových médií
Vedení	<ul style="list-style-type: none"> ▪ rozvoj podnikové kultury ▪ růst společnosti ▪ změny podnikových cílů a struktur ▪ širší spolupráce s novými partnery ▪ vztahy s veřejností (PR) ▪ řízení a motivování pracovníků
Pracovníci	<ul style="list-style-type: none"> ▪ nábor nových pracovníků ▪ zvyšování počtu pracovníků ▪ snižování počtu pracovníků ▪ hodnocení pracovníků

3. Moderní pracoviště

- + jsou pro něj typické vysoké finanční i materiální investice, kterým však odpovídají i vysoké požadavky na kvalifikaci zaměstnanců;
- + vlivem „informační společnosti“ začíná využívat nadnárodní média;
- + vyžaduje vyšší a specializovanější kvalifikaci, kterou současné odborné vzdělávání nemohlo a nemůže zajistit;
- + má stále komplikovanější strukturu, je úžeji provázáno s jinými pracovišti a vyžaduje více organizačních schopností;
- + žádá si více samostatnosti a osobní iniciativy; učení se ve vzrůstající míře prolíná s prací a naopak.

Komentář k používání níže uvedených kontrolních seznamů:

- + Pracovníci analyzovaného pracoviště by se měli na analýze podílet.
- + Měly by se zvážit také další metody, jak získat informace o analyzovaném pracovišti (např. skupinové debaty, hodnotící pohovory, pohovory s externími odborníky).
- + Kromě analýzy pracoviště se na podporu rozhodování často provádějí i analýzy pracovních činností.

Kontrolní seznamy:

- Kontrolní seznam pro analýzu pracoviště – vzdělávací potřeby
- Kontrolní seznam pro analýzu práce
- Kontrolní seznam pro porovnání a závěry