

Kontrolní seznam

Porovnání a závěry

Z kontrolních seznamů lze vyvodit některé základní informace pro rozhodnutí, která mají být učiněna. Nejprve je však nutné odpovědět na několik hlavních otázek:

	nyní	v budoucnu
1. Má se porovnání zabývat požadavky stávajícími, nebo budoucími?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Jestliže zaměstnanci nesplňují požadavky, odhalili jste důvody? Možné důvody:	ano	ne
▪ nedostatečná kvalifikace příslušných zaměstnanců	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ organizační problémy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ nedostatečně vybavené pracoviště	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ potíže v souladu zaměstnanců a oddělení	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ nedostatek informací	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ jiný důvod	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Jestliže je důvodem nízká kvalifikace, odpovězte prosím na tyto otázky:

3. Bylo by možné zvýšit nedostatečnou kvalifikaci dalším vzděláváním pracovníků?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Jsou zaměstnanci k dalšímu vzdělávání ochotni?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Jakou formu by vzdělávání mělo mít?		
▪ interní vzdělávání na pracovišti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ externí vzdělávání	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6. Jaké budou náklady společnosti?

Přibližný odhad: €

7. Je možné získat podporu na vzdělávání pracovníků ze strany státu?
Pokud ano, jakou?

Poznámky: